

## Víte, co dělat ...

### Otázky a odpovědi – případové studie – k tématu vysílání pracovníků a přeshraničního poskytování služeb

Tato problematika je podrobně zpracována v pravidelně aktualizované brožuře **Jak správně přeshraničně poskytovat služby a vysílat pracovníky** <https://www.crr.cz/een/publikace-een/>. V případě dotazů je možno kontaktovat RNDr. Jitku Ryšavou: [jitka.rysava@crr.cz](mailto:jitka.rysava@crr.cz), mobil: 721 578 093 (po skončení omezení v souvislosti s nemocí COVID-19 lze také použít pevnou linku: 225 855 315).

Otázky a odpovědi se zabývají situací **po skončení** opatření v souvislosti s nemocí COVID-19.

## Víte, co dělat .... pokud česká stavební firma získá zakázku na provedení stavebních prací v Rakousku a chce tam vyslat své zaměstnance?

**Jsme česká stavební firma, na českém trhu fungujeme již dlouho. Máme možnost získat zakázku na rekonstrukci hotelu v Rakousku, předpokládaná délka zakázky bude cca 5 měsíců. Na zakázku chceme vyslat naše české zaměstnance. Jaké podmínky a požadavky musíme splnit při vysílání zaměstnanců?**

**Podmínky pro vyslané zaměstnance** (jedná se o typické vysílání pracovníků):

- U vyslaných pracovníků je nutné dodržovat určité pracovní-právní podmínky dle pravidel země vysílání – Rakouska, pokud jsou pro ně výhodnější. Jedná se především o minimální mzdu, ale také o délku pracovní doby, dobu odpočinku atd., více informací v češtině lze nalézt zde: [https://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04\\_25.1/pracovni-pravo](https://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_25.1/pracovni-pravo).



Služby Enterprise Europe Network jsou financované z programů Evropské unie COSME grantovou smlouvou číslo 879523 a Ministerstvem průmyslu a obchodu.

**Kontakt:** RNDr. Jitka Ryšavá, Enterprise Europe Network při Centru pro regionální rozvoj České republiky, U Nákladového nádraží 3144/4, 130 00 Praha 3, tel. 225 855 315, e-mail: [jitka.rysava@crr.cz](mailto:jitka.rysava@crr.cz)

V Rakousku není obecná minimální mzda, postupuje se dle obecně závazných kolektivních smluv, které existují pro většinu oborů (stručný přehled zde:

[https://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04\\_25.3.5/kolektivni-smlouvy/strucne-prehledy-kolektivnich-smluv](https://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_25.3.5/kolektivni-smlouvy/strucne-prehledy-kolektivnich-smluv)), pro dělnické profese ve stavebnictví je příslušná tato kolektivní smlouva

<https://www.entsendeplattform.at/kv/Z04/bauindustrie-und-baugewerbe-zkv-baulose-cs-arb?language=cs>.

- V řadě zemí se u stavebních činností uplatňuje tzv. **dovolenková pokladna**, kam jsou zaměstnavatelé povinni odvádět nemalé prostředky. Bohužel se tato povinnost týká i zaměstnavatelů, kteří vysílají své zaměstnance do Rakouska. Více informací o dovolenkové pokladně (BUAK) v Rakousku naleznete zde: [https://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04\\_25.4/stavebni-prace](https://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_25.4/stavebni-prace) a zde: [https://www.buak.at/cms/BUAK/BUAK\\_5.6](https://www.buak.at/cms/BUAK/BUAK_5.6).
- Vyslaní zaměstnanci potřebují **formulář A1**, o který se žádá na místně příslušné okresní správě sociálního zabezpečení dle sídla firmy. Formulář A1 se nemusí překládat, protože se jedná o tzv. evropský formulář. Vedle toho také potřebují **Evropský průkaz zdravotního pojištění**. Vhodné, nikoliv povinné, je i komerční připojištění.

#### Daňové záležitosti:

- Při vámi popsané zakázce nevznikne daňová povinnost pro **daně z příjmu** v Rakousku ani pro vysílající firmu, ani pro vyslané zaměstnance. Přehled smluv o zamezení dvojího zdanění je k dispozici zde: <https://www.mfcr.cz/cs/legislativa/dvoji-zdaneni/prehled-platnych-smluv> (smlouva s Rakouskem má číslo 31/2007 Sb. m. s.). Pozor, v případě, že by se práce v Rakousku protáhly nad 6 měsíců v jakémkoliv dvanáctiměsíčním období, vznikla by v Rakousku povinnost registrace a daňová povinnost pro daně z příjmu vysílající firmy (článek 5 Smlouvy) či vyslaných zaměstnanců (článek 14 Smlouvy). Pozor, pokud daňová povinnost pro daně z příjmu v Rakousku vznikne, vznikne od samého počátku a ne např. až po uplynutí 6 měsíců.
- U **DPH** se jedná o službu vztahující se k nemovitosti (v ČR § 10 zákona 235/2004 Sb. v platném znění <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2004-235>), kdy místo plnění je tam, kde se nemovitost nachází, tedy v Rakousku. V Rakousku se uplatňuje přenesení daňové povinnosti na příjemce služby, pakliže tento příjemce je osoba povinná k dani, plátce DPH v Rakousku, a zároveň poskytovatel služby nemá žádné subdodavatele. Všechny tyto podmínky jsou ve vašem případě splněny, fakturovat budete bez DPH a DPH odvede příjemce služby v Rakousku dle rakouských pravidel.



## Ohlášení:

- V Rakousku je povinná **notifikace pro vyslané zaměstnance** bez ohledu na délku vyslání a bez ohledu na obor, notifikace musí být vždy provedena před začátkem výkonu činnosti v Rakousku. Notifikační formulář v češtině je k dispozici zde:  
<https://www4.formularservice.gv.at/formularserver/user/formular.aspx?pid=fe66cedb506e495c94b3e826701443e5&pn=B461f73088ab946fe9bd1d1cce573d81a&lang=cs>
- Protože stavební profese obecně patří mezi **profese regulované v Rakousku** (seznam v němčině k dispozici zde: [https://www.bmdw.gv.at/dam/jcr:ede4a009-0519-4688-bafe-16699ffc59fa/Reglementierte\\_Gewerbe\\_BMDW.pdf](https://www.bmdw.gv.at/dam/jcr:ede4a009-0519-4688-bafe-16699ffc59fa/Reglementierte_Gewerbe_BMDW.pdf)), je třeba provést **ohlášení kvalifikace v Rakousku**, odkaz je k dispozici zde  
[https://www.usp.gv.at/Portal.Node/usp/public/content/gruendung/gewerbe\\_eu\\_ewr/dienstleistungsanzeige/Seite.13000161.html](https://www.usp.gv.at/Portal.Node/usp/public/content/gruendung/gewerbe_eu_ewr/dienstleistungsanzeige/Seite.13000161.html) (text v angličtině, formulář v němčině) – na konci pod “Form“. Formulář se doplňuje Osvědčením o odborné kvalifikaci a výkonu předmětné činnosti (<https://www.mpo.cz/cz/podnikani/zivnostenske-podnikani/vydavani-osvedceni-o-odborne-kvalifikaci-a-vykonu-predmetne-cinnosti-v-cr/vydavani-osvedceni-o-odborne-kvalifikaci-a-vykonu-predmetne-cinnosti-v-cr--103030/>) s překladem do němčiny. Osvědčení vydává Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR, na vydání má lhůtu 30 dní a stojí 1 000,- Kč. Ohlášení platí 1 rok, poté je nutné jej prodloužit. Firmy, které provedly ohlášení kvalifikace v Rakousku, lze vyhledávat v příslušném rakouském registru  
<https://dlr.bmdw.gv.at/Search/SearchCompany.aspx?AspxAutoDetectCookieSupport=1>.

## Během práce v Rakousku mají mít vyslaní zaměstnanci u sebe na místě (v listinné nebo elektronické formě):

- formulář A1, Evropský průkaz zdravotního pojištění, doklad o tom, že byla provedena notifikace vyslaných zaměstnanců a zasláno ohlášení kvalifikace, pracovní smlouvu či obdobný doklad (s překladem do němčiny nebo angličtiny), doklady o odměňování (s překlady do němčiny), dále je nutné vést záznamy o odpracované době. Více informací v češtině zde:  
[https://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04\\_25.5.5/formality/podklady](https://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_25.5.5/formality/podklady).
- Pozor, při neplnění podmínek, a to i čistě administrativních, (například nedodržení minimální mzdy, neprovedení notifikace vyslaných zaměstnanců apod.) hrozí **extrémně vysoké pokuty**.